

秋田県南工業振興会

第18号

【発行】秋田県南工業振興会事務局
 横手市役所企業振興室内
 0182 32 2111 内線 324
 2000年2月21日

E-mail akks@rnac.ne.jp



～企業における女性活用のための～

トップセミナー

一般会員 31 企業が参加 熱心に聴講

2月16日、県南工業振興会の今年度の締めくくりとなるセミナーとして、21世紀職業財団との共催で「女性活用のためのトップセミナー」が開催され、各企業31社から51人が参加し、講演と事例発表に熱心に耳を傾けました。

99年4月から施行された「男女雇用機会均等法」により、雇用環境が大きく変化する中、各企業とも、これまでとは違った対応をしなければならないということから、企業のポジティブアクション（の普及促進を図る必要があること）ということで今回のセミナー開催となりました。

このセミナーは（財）21世紀職業財団秋田事務所との共催で行われ、今年度事業中、最も多い31企業（一般会員）が参加し、この問題に対する関心の高さがうかがえました。講師は、女性問題に関する全国レベルでの各種委員会委員や、教育課程審議委員など広く活躍している西嶋美那子氏（日本アイ・ピー・エム株）

セミナーに参加された一般会員企業

- | | | |
|-----------------|------------|-------|
| 伊藤建設工業株 | 横手運送株 | 特殊工作株 |
| 秋田渥美工業株 | 秋田清酒株 | 協和精工株 |
| (有)平鹿印刷 | 横手建設株 | 秋田部品株 |
| 株)レジーナ秋田支店 | アネスト岩田秋田株 | |
| 光ガラス株)稲川工場 | 渡敬情報システム株 | |
| 秋田プレジジョン株 | 秋田精密電子工業株 | |
| 雄勝セラミックス株 | 宮腰精機株)国見工場 | |
| ジューキ電子工業株 | 株)アートピアササキ | |
| 橋爪商事株)大曲支店 | 株)ウッディさんない | |
| 山崎ダイカスト株 | ミタケ電子工業株 | |
| 秋田睦合成株 | 日東真空被膜株 | |
| 田口塗装工業株 | (有)イズミヤ印刷 | |
| 日発精密工業株)横手工場 | | |
| 光山電気工業株)秋田工場 | | |
| 三共光学工業株)秋田事業所 | | |
| 株)ユニシアジェックス秋田工場 | | |

人事副部長 日経連・労務法制部長)が「21世紀の人材活用」と題して人材としての女性社員育成やこれからの活用について講演しました。

金太郎から 桃太郎へ

西嶋氏は、長年にわたる男性社会の仕組みや慣行を歪め、女性が持っているハンディを取り除く努力を企業はしなければならぬ、人間らしく働きやすい職場作りをしな

ればならない。としたうえで、これまでの企業はどこの企業も、おんなじことをやってきた金太郎のよつなもだった。しかし、これからは桃太郎が強いリーダーシップを発揮し、猿、雉、犬などを率いているように、企業としても、いろいろの力（人材）を生かして、していくことが大事で、職場を見なおしていくことこそ、これからの企業の道である。」

※ ポジティブ・アクション

積極的差別是正策のこと。過去に形成されてきた社会的構造的差別によって、不利益を受けているグループに対して、実質的な機会均等を確保するために一定の範囲で特別な機会を提供する暫定的差別措置のこと。

99年4月に施行された男女雇用機会均等法で均等確保のために事業主が講じる措置(ポジティブ・アクション)に対して国の補助金を盛り込むなどの改正が行われている。

百パーセントの 復帰率

講演会終了後、藤井幸全氏（秋田精密電子工業株・総務課長）が「わが社における女性活用」と題した事例発表を行いました。

内容は、女性活用のための支援策として「育児休業制度と育児のための短時間勤務」「介護休業制度と介護のための短時間勤務」「医療休暇」「妊婦通院」「育児予防接種」等々を制度化しており、内容も法制度を上回る充実したものにしている。利用している従業員も多く、利用後の復帰率は100%になっているという話しに参加者は驚いていました。