

秋田県南工業振興会

第57号

【発行】秋田県南工業振興会事務局

横手市役所企業振興室内

0182 32 2111 内線 254、255

2003年6月16日

http://www.aki-takennan-net.gr.jp E-mail akks@rnac.ne.jp

5月29日(木)、湯沢ロイヤルホテルを会場で開催され、今回のセミナーは21世紀職業財団、湯沢雇用開発協会、当振興会の三者による共催となりました。

企業における女性の能力活用セミナー

「女性だから・一般化せず」
 (有)ミスト代表取締役、
 (財)21世紀職業財団中央
 雇用管理アドバイザー杉
 口正子氏より「ポジティ
 ブ・アクションと人材育
 成」と題して講演され、
 『女性は職業生活の中
 その能力を伸ばす機会に
 恵まれないのは事実であ

46名が参加
 ポジティブ・アクション
 に関する講演と企業の
 取組みについての事例発
 表のプログラムに、企業
 の人事労務担当者をはじめ
 め、男女共同参画推進員、
 行政関係者など多彩な参
 加者の皆さん46名が参
 加されました。

セミナーに参加された企業等

- 伊藤建設工業(株)
- 電研産業(株)しすてむ工房
- 光山電気工業(株)秋田工場
- (株)タニタ秋田
- 秋田渥美工業(株)
- (株)ロイヤルパーツ
- 光ガラス(株)
- (株)協同企画
- TDK 秋田マニファクチャリング(株)
- 羽後町役場
- 横手市役所
- 湯沢商工会議所
- NPO 夢プラザ
- FM 1-107
- 男女共同参画
- (株)とみや
- 村田総合事務所
- 羽後町商工会女性部
- 秋田銘醸(株)
- 両関酒造(株)
- (株)長雄糸店
- 大野タイヤ商店
- 鈴木又五郎商店
- (有)イズミ印刷
- 雇用均等室
- 日専連湯沢会

秋田における
 ポジティブ・アクションは、
 会場より「秋田におけ
 るポジティブ・アクショ
 ン」について質問があり
 『秋田という土地は豊か
 過ぎる。首都圏では共働
 きでやっと小さなマンシ
 ョンを手に入れることが
 出来るが、秋田では豪邸
 のような一戸建てをたく
 さん目にする。そう言う
 意味で女性が社会進出す

につながる。女性を補助
 的にしか雇用していない
 企業というのはコスト感
 覚を欠いているといわざ
 るを得ない。女性だけ
 ら・・・一般化せず、一
 人一人の資質を見極める
 力がいま管理職に求めら
 れている』

る。しか
 し、女性
 の能力を
 高め、積
 極的に起
 用してい
 くことが
 企業の競
 争力強化

平成15年度 東北・北海道ブロック技術・市場交流プラザ秋田大会

開催日 10月15日(水)

秋田県異業種交流倶楽部の役員の方々が
 実行委員になり、この倶楽部には県南工業振
 興会として参加しており、アネスト岩田秋田
 (株)の佐藤清さんが選出されています。
 この大会は、中小企業総合事業団が昭和60
 年から全国6ブロック毎年開催しているも
 ので、ブロック内の課題等に対して意見、情
 報交換などを行うことにより、参加グルー
 間の交流の拡大、中小企業における技術移
 転並びに技術・市場交流の活発化を促進する
 目的で、本県での開催は、平成元年、8年に次
 いで3回目となります。
 この実行委員会が6月12日に秋田ビュー
 ホテルで開催され、佐藤清さんが参加されま
 した。

る背景に決定的な違いが
 ある」とのことでした。
 その上で『世の男性達
 ご苦労様、今までその肩
 に乗せていた荷物を下ろ
 してもいいですよ。結構
 女性達も自分の力で荷物
 を持てるようになってき
 ましたから』というメッ
 セージで締めくくりまし
 た。

ポジティブ・アクションとは・・・

積極的差別是正策のこと。
 過去に形成されてきた社会的構造的な差別によって、不利益を受
 けているグループに対して実質的な機会均等を確保するために、
 一定の範囲で特別な機会を提供する暫定的な特別措置のこと。

あなたの会社では
 女性を活用したいと思っているが、現場では理解が得られない。
 女性にもバリバリ働いてもらいたいと思っているのに、うまく
 いかない。
 優秀な女性が多いのに、どうも男性のように育たない。
 女性に新しい仕事をさせようとしても、本人が嫌がったり、取
 引先からクレームが出て使えない。
 という問題がありませんか？
 そんな時、ポジティブ・アクションをお勧めします。